

# DNK Reporting

## Erfolgreich nachhaltig wirtschaften mit dem DNK

### Worum es geht:

Ein Wohnungsbauunternehmen in öffentlicher Hand ist aufgefordert einen Nachhaltigkeitsbericht abzugeben und ein Nachhaltigkeitsmanagementsystem zu installieren. Die Unternehmensleitung sieht viel Mehrarbeit und rechnet nicht mit einer großen Akzeptanz in den Reihen der Mitarbeitenden. Es gilt einen Mehrwert zu erzeugen und die Belegschaft mit auf die Reise zu nehmen.

### Unsere Umsetzung:

Für eine Wohnungsbaugesellschaft entwickelte trias consulting ein Nachhaltigkeitsmanagementsystem auf Basis des Deutschen Nachhaltigkeitskodex. Am Ende des Prozesses wurde erstmalig eine Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) erstellt, die einem gesetzlich geforderten Nachhaltigkeitsbericht entspricht.

Die Konzeption des Managementsystems und der DNK-Erklärung erfolgte in vier Schritten:

1. Identifikation der wesentlichen Themen

Im Zuge einer Wesentlichkeitsanalyse wurden die Mitbewerber und wichtige Bezugsgruppen des Unternehmens analysiert und in der Folge die relevanten Nachhaltigkeitsthemen abgeleitet.

2. GAP-Analyse

Im nächsten Schritt wurde eine GAP-Analyse durchgeführt, die bestehende Lücken des Unternehmens im Nachhaltigkeitsmanagement aufzeigt. Ziel war die erfolgreiche Abgabe einer DNK-Erklärung.

3. Aufbau einer Governance-Struktur

Im Zuge dessen wurde im Bereich Governance eine Steuerungsgruppe ins Leben gerufen, die sich regelmäßig zu Nachhaltigkeitsthemen im Unternehmen austauscht und die entsprechenden Projekte entlang der Wesentlichkeitsanalyse steuert.

4. Konzeption

Es wurde ein Aktionsplan entwickelt, der die Umsetzung der wesentlichen Themen im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) sicherstellt. Es wurden Ziel- und Messgrößen entwickelt und in die Unternehmensprozesse eingesteuert.

## Von der Analyse über den Bericht zu neuen Zielen!

### Der DNK als Leitsystem

Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex (DNK) stellt mit seinem 20 Kriterien in den Bereichen Governance sowie Ökonomie, Ökologie und Gesellschaft einen guten Rahmen zur Entwicklung eines Managementsystems für nachhaltige Prozesse dar. Die Managementstruktur und die Strategie sowie Ziele werden entwickelt und in den drei Nachhaltigkeitsbereichen verortet. Am Ende des Initialprozesses steht die erste DNK Erklärung. Sie erfüllt mehrere Nutzen:

- Durch die Anforderungen im Bereich Governance wird nicht nur die nachhaltige Aufstellung des Unternehmens erreicht, sondern auch eine erhöhte Resilienz gegenüber externen Einflüssen.
- Ziele in den drei Nachhaltigkeitsbereichen sorgen dafür, dass die Maßnahmen steuerbar werden und zu einem übergeordneten Ziel des Unternehmens beitragen.
- Die DNK Erklärung erfüllt den Zweck eines Nachhaltigkeitsberichts nach CSR-Richtlinienumsetzungsgesetz und somit alle rechtlichen Erfordernisse eines modernen Unternehmens.
- Neben Vorteilen auf dem Personalmarkt und in der Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen entlang der eigenen Wertschöpfungskette sowie einem erleichterten Zugang zum Finanzmarkt, steigert eine DNK Erklärung die allgemeine Reputation des Unternehmens durch eine transparente Kommunikation.

### Aus Mitarbeitenden werden Botschafter!

Das Management von Nachhaltigkeitsaspekten verortet die Handlungen eines Unternehmens stärker im gesellschaftlichen Umfeld. Es zeigt, dass das Unternehmen sich um gesellschaftliche Ansprüche wie Umweltschutz, Arbeitnehmerrechte und transparente gesellschaftliche Dialoge aktiv kümmert. Die Mitarbeitenden sind zufriedener<sup>1</sup> und sprechen darüber. Sie werden zu Botschaftern des Unternehmens.

---

<sup>1</sup> Unternehmen mit starkem Fokus auf Nachhaltigkeit haben 55% motiviertere und 38% loyalere Mitarbeiter. Quelle: „10 Gründe, warum sich Nachhaltigkeit für Unternehmen lohnt“, Business Netz Redaktion  
49% der 21 bis 34-Jährigen bevorzugen es für ein nachhaltiges Unternehmen zu arbeiten. Quelle: „Nachhaltigkeit macht Arbeitgeber attraktiv“, Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln



trias

Beratung für nachhaltige Prozesse

**trias consulting – Riediger, Oblasser GbR**

Franklinstr. 27

10587 Berlin

Telefon: +49-30-5490 6800

E-Mail: [info@triasconsulting.de](mailto:info@triasconsulting.de)

<http://www.triasconsulting.de>

USt-IdNr: DE302500420